

REGULAMIN PREMII ŚWIĄTECZNEJ 2025

- I. Regulamin wchodzi w życie z dniem 15.10.2025 r.
- II. Kwota premii świątecznej wynosi **400 EUR**
- III. Premia świąteczna przysługuje Zleceniobiorcy, który nieprzerwanie w jednym kontrakcie świadczy usługi na rzecz Zleceniodawcy przez okres co najmniej 30 dni.
- IV. Warunkiem koniecznym uzyskania premii świątecznej jest świadczenie usług na rzecz Zleceniodawcy w okresie wszystkich następujących dni świątecznych:
 - Wigilia 24 grudnia
 - I dzień Świąt BN 25 grudnia
 - II dzień Świąt BN 26 grudnia
 - Nowy Rok 1 stycznia
 - Trzech Króli 6 stycznia
- V. W okresie obowiązywania premii świątecznej, dni świąteczne nie są płatne podwójnie.
- VI. Premia świąteczna łączy się z innymi premiami obowiązującymi u Zleceniodawcy.
- VII. Premia świąteczna wypłacana jest po zakończeniu kontraktu, wraz z ostatnim należnym wynagrodzeniem.
- VIII. Premia świąteczna nie przysługuje w przypadku zasadnej reklamacji złożonej przez klienta, u którego Zleceniobiorca świadczy usługi w ramach realizowanego kontraktu.
- IX. W przypadku skrócenia przez Zleceniobiorcę realizowanego kontraktu, w którym przypada uzyskanie prawa do premii świątecznej w wysokości określonej w pkt. II, Zleceniobiorca ma obowiązek udokumentowania przyczyny skrócenia kontraktu, a Zleceniodawca zastrzega sobie prawo do podjęcia decyzji o wypłacie premii w oparciu o otrzymaną od Zleceniobiorcy dokumentację.
- X. Premia świąteczna nie przysługuje w przypadku rozwiązania przez Zleceniodawcę umowy ze skutkiem natychmiastowym (par. §6 pkt. 3 i pkt. 4 umowy o świadczenie usług).